

# 川島労務経営コンサルティングオフィス

人事・評価  
制度の構築

労務問題  
回避諸施策  
構築

助成金  
代理申請

労働社会保  
険事務代理

就業規則他  
社内規程の  
整備

経営計画  
策定支援

採用活動  
支援

社員教育  
各種研修

- 安全衛生管  
理包括支援
- 産業医無料  
紹介

外国人技能  
実習生受入  
支援

当事務所の最大の特徴は、

- ☑ **社労士としての人事労務問題の解決**
- ☑ **元銀行マンとして、経営計画の策定や資金調達等の財務面の問題解決**

を一気通貫で対応出来ることです。

社員のやる気を引き出し、能力UPに繋げる人事制度・評価制度を構築したい

✓ いい人材を採用できない

✓ 長時間労働を縮減したい

✓ 管理職がない・育たない

✓ OJTでは限界のある社員の能力開発を体系的に進めたい

✓ 新人が育たない、定着しない

✓ 労務トラブルを未然に防ぎたい

✓ 社員研修を企画してほしい

✓ 外国人技能実習生の受け入れを検討してみたい

✓ ストレスチェック制度を準備したい

✓ 労働基準監督署から実態調査・臨検の書面が届いたがどう対処したらよいか

例えば、こんなご要請を日々お受けしております！

✓ 就業規則を作りたい・見直したい

✓ 社会保険・労働保険の手続について

✓ 信用できる産業医を紹介してほしい

✓ 資金・利益計画をもとにオープンブックマネジメントを実施したい

(安全) 衛生体制を構築し、健康経営に取り組みたい

✓ 資金調達をしたいが銀行とどのように交渉するのか、どのような資料を用意したら良いのか分からない

✓ 銀行に提出する経営計画をとにかくすぐ作りたい

✓ 利用できる助成金・補助金はないか？どのように申請すればよいのか？

✓ 頭のなかにある戦略・戦術を整理して具体的な経営計画に落とし込み、予実管理を徹底したい



# 川島労務経営コンサルティングオフィス

代表：川島 寛

事務所：東京都港区高輪一丁目5-50-1202

携帯：080-5376-5431

電話：03-3444-0539

ファックス：03-6740-0973

MAIL：kawashima@kawashimahr.jp

HP：http://kawashimahr.jp